

Приложение № 2
к приказу Фонда капитального
ремонта Республики Карелия

от «24» августа 2021г. № 321

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. генерального директора


А.В. Селютин

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике Фонда

Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере борьбы с коррупцией, в целях защиты прав и свобод работников Фонда, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Фонде, положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, используемые в настоящем положении

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

1.1 Антикоррупционная политика - деятельность Фонда по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

1.2 Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

1.3 **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

1.4. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в

должностные (служебные) полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе (службе).

1.6. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.7. **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.8. **Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.9. **Предупреждение коррупции** - деятельность Фонда по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.10. **Субъекты антикоррупционной политики** - общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Фонде осуществляется на основе следующих основных принципов:

- принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;
- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, и общественности о принятых в Фонде антикоррупционных стандартах и процедурах;
- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Фонда, а также иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с контрагентами, правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Политика отражает приверженность Фонда и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Фонде, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Фонд ставит перед собой следующие цели:

- Минимизировать риск вовлечения руководства и сотрудников (работников) Фонда, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- Сформировать у сотрудников (работников) и иных лиц единообразное понимание политики Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Фонде;
- Установить обязанность сотрудников (работников) Фонда знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

4. Область применения и круг лиц, попадающих под действие Политики

4.1. Основным кругом лиц, попадающим под действие настоящей политики, являются руководство и сотрудники (работники) Фонда, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется на лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Фонд вступает в иные договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Фондом с контрагентами.

5. Должностные лица Фонда, ответственные за реализацию антикоррупционной политики и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Фонда достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководства, сотрудников (работников) и комиссии по противодействию коррупции.

5.2. Ряд обязанностей сотрудников (работников) в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Фонда о случаях склонения сотрудника (работника) к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Фонда о ставшей известной сотруднику (работнику) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками (работниками), контрагентами Фонда или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника (работника) конфликта интересов.

5.3. Сотруднику (работнику) запрещается получать в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5.4. Сотрудник (работник), в том числе обязан:

- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

5.5. Все работники Фонда должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.6. Руководитель Фонда отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

5.7. Фонд гарантирует сотрудникам (работникам) отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия сотрудником (работником) информации руководителю Фонда или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

5.8. В число обязанностей должностного лица Фонда, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, включается:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками (работниками) Фонда;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников (работников) к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками (работниками), контрагентами Фонда или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;
- организация консультирования сотрудников (работников) по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6. Применяемое антикоррупционное законодательство

6.1. Все сотрудники (работники) Фонда должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.2. С учетом изложенного всем сотрудникам (работникам) Фонда строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

7. Ключевые принципы антикоррупционной политики

7.1. Руководитель Фонда, а также должностные лица Фонда должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех сотрудников (работников).

7.2. Фонд проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

7.4. Фонд прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования настоящей Политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

7.5. Фонд размещает настоящую Политику в свободном доступе, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками (работниками) и иными лицами.

7.6. Фонд содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования сотрудников (работников) в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Фонда.

7.7. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность Фонда, Фонд осуществляет мониторинг внедренных

мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

8. Взаимодействие с сотрудниками (работниками)

8.1. Руководство Фонда требует от своих сотрудников (работников) соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

8.2. В Фонде организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени.

8.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры сотрудники (работники), а также вновь поступающие сотрудники (работники) должны быть ознакомлены со всеми локальными нормативными правовыми актами Фонда под подпись.

9. Отказ от ответных мер и санкций

9.1. Фонд заявляет о том, что ни один сотрудник (работник) не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

10. Внесение изменений

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Фонда, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководитель Фонда, а также ответственные лица организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и (или) антикоррупционных мероприятий.

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Фонда, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

– Фонд может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Фонду (сотрудникам (работникам) Фонда) стало известно;

– необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Фонду, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в данном Фонде.

– Фонду следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников (работников), сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.4. Руководству Фонда и его сотрудникам (работникам) следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

11.5. Руководство Фонда и его сотрудники (работники) не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

12.1. Руководитель Фонда и его сотрудники (работники), независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

12.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.